



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

หน้า

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568
ภาคผนวก

1

7

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามที่ คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย 3 ประเด็น ยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ และ 8 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UP ITA)

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ 2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศมรรคนะบุคลากรปฏิบัติงานในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : จำนวน 2 แผนงาน 6 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : จำนวน 1 แผนงาน 3 โครงการ/กิจกรรม

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

จากประเด็นยุทธศาสตร์ สามารถนำมากำหนดโครงการหรือกิจกรรมในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UP ITA)

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ (ITA)

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างความผูกพันและส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กร (ITA)	คะแนนการประเมิน ITA ผ่านในระดับดี	20,000 บาท	20,000 บาท	1 พ.ย. 2567 – 30 มี.ค. 2568	คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เท่ากับ 82.63 อยู่ในระดับต้องปรับปรุง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	คณบดีและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ผ่านทาง Website ของคณะพยาบาลศาสตร์	คณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

กลยุทธ์ที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	คณบดีและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ผ่านทาง Website ของคณะพยาบาลศาสตร์	คณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	คณบดีและบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทำให้บุคลากรได้รับรู้เข้าใจ และรับทราบยึดถือปฏิบัติ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ไม่มีการทุจริตในหน่วยงานทำให้ผลการประเมินที่เพิ่มขึ้น	คณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	คณบดีและบุคลากรทุกคน ร้อยละ 100 ไม่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	คณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	คณะพยาบาลศาสตร์ มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกพันธกิจของคณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	คณะพยาบาลศาสตร์เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วยด้านวิชาการ ด้านพัฒนาคุณภาพนิสิต ด้านวิจัยและบริการวิชาการ และด้านบริหาร	คณบดีและทีมผู้บริหาร

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะกรรมการศาสตร์ ลดลงหรือไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	คณะกรรมการศาสตร์ไม่มีข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คณบดีและทีม ผู้บริหาร

เป้าประสงค์ที่ 2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวนร้อยละ 80	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวนร้อยละ 100	คณบดีและทีม ผู้บริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรปฏิบัติงานในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบ

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตภายใน 1 ปี	คณบดีและคณะกรรมการประจำคณะ
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตภายใน 1 ปี	คณบดีและคณะกรรมการประจำคณะ
3. โครงการเสริมสร้างความผูกพันและส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กร (ITA)	คะแนนการประเมิน ITA ผ่านในระดับดี	20,000 บาท	20,000 บาท	1 พ.ย. 2567 – 30 มี.ค. 2568	คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เท่ากับ 82.63 อยู่ในระดับต้องปรับปรุง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะพยาบาลศาสตร์ มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินการที่กำหนดตามตัวชี้วัดที่ 1-10 ซึ่งแปลงมาจากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) จากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการปลูกฝังค่านิยมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส มีทัศนคติที่ดีในการดำเนินงานเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างดียิ่ง

ภาคผนวก

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความผูกพันและส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กร ITA



วันที่ 27 มกราคม 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความผูกพันและส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กร ITA (กิจกรรมที่ 1) เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภายใน UP ITA และการประเมิน ITA โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาวเวียงคำ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ให้เกียรติเป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ ซึ่งในการดำเนินโครงการในครั้งนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายศ ร่ำเรืองใจ เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ การจัดโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสในการนำนโยบายด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางเกี่ยวกับมาตรการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมสนับสนุนการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความสุข และความผูกพันของบุคลากรและนิสิตให้เกิดขึ้นในองค์กรและ เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีความผูกพันต่อองค์กร และมีความมุ่งมั่นในการทำงานอันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

This screenshot shows the top portion of the Nurse UP website. At the top, there are social media icons for Facebook and Instagram, followed by the text 'คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา' and a 'Language' dropdown menu. Below this is a navigation bar with several menu items: 'หน้าหลัก', 'เกี่ยวกับเรา', 'การเข้าศึกษา', 'บุคลากร', 'ระบบสารสนเทศ', '50ปี/บริการวิชาการ', 'สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้', and 'ติดต่อเรา'. The main banner features a blue background with a large white 'X' over a circular portrait of a woman. The text on the banner reads: 'NO GIFT POLICY' in large letters, followed by 'งดให้ งดรับ' and 'ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการทำงานอย่างโปร่งใส'. Contact information is listed at the bottom left: '054-466-666 ต่อ 3101', 'nurse.up@up.ac.th', and 'www.nurse.up.ac.th'. On the right side of the banner, there are three blue dots and a search icon.

This screenshot shows the same website with a different banner. The banner has a white background with blue and orange geometric shapes. The text reads: 'คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา' and 'ขอเชิญร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส'. A large QR code is on the left. To its right, it says 'โดยสามารถสแกน QR CODE ประเมินได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป'. Below the QR code, it says 'แบบประเมินการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก'. At the bottom right, there is a 'Contact Us' button and contact information: 'Phone Number 0 5446 6666 ต่อ 3101' and 'Website www.nurse.up.ac.th'. The navigation bar and header are identical to the previous screenshot.